



# รายงาน

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปี พ.ศ. 2568

ขอ

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน

อำเภอป่าบอน จังหวัดพัทลุง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน อำเภอป่าบอน จังหวัดพัทลุง

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนิน
๑	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ส.ค.๖๗- ๒๐ ม.ค.๖๘	ดำเนินการจัดทำการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๘ ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘
๒	ด้านการสรรหา คัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	๑.รับโอนนักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา ๒.รับโอนนักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ๓.สรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๕ อัตรา
๓	๑) การประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างจำนวน ๒ ครั้ง
	๒) การเลื่อนขั้นเงินเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ เม.ย.๖๗/๑ต.ค.๖๗	มีการเลื่อนขั้นพนักงานส่วนตำบล ๑ ครั้ง รอบ ๑ เม.ย. ๖๗
	๓) การเลื่อนค่าตอบแทน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗	มีการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ๑ ครั้ง รอบ ๑ ต.ค.๖๘

ด้านการพัฒนาบุคลากร

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนิน
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงาน	๓๕๐,๐๐๐	๗,๒๖๐	๒๗-๒๙ ส.ค.๖๘	๑.นายพิทยา คู่มเคียม ตำแหน่งปลัดอบต. เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากร อบต. สำหรับการจัดการเลือกตั้ง ส.อบต.และนายก อบต.
		๓๕๐,๐๐๐	๗,๓๔๐	๒๕-๒๗ ก.ค.๖๘	๒.นางอาทิตยา อัญชยานนท์ ตำแหน่ง หน.ฝ่ายอำนวยการ เข้าร่วมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ชักซ้อมการจัดตั้งงบประมาณ การเขียนรายละเอียดคำชี้แจงงบประมาณ พร้อมฝึกปฏิบัติการบันทึกงบประมาณในระบบ New e-laas รุ่นที่๗
		๓๕๐,๐๐๐	๗,๓๔๐	๑๐-๑๒ มี.ค.๖๗	๓.น.ส.พัชรี เยาว์นุ่น ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
		๓๕๐,๐๐๐	๗,๔๒๐	๒๗-๒๙ ส.ค.๖๘	๔.นางสาวณัชกานต์ ผลาญไกรเพชร ตำแหน่งนิติกร เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากร อบต. สำหรับการจัดการเลือกตั้ง ส.อบต.และนายก อบต.
		๓๕๐,๐๐๐	๑๑,๕๐๐	๑๔-๑๘ ก.ค.๖๘	๕.นางสาวจิราภรณ์ พรหมนุ่น ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข เข้าร่วมโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุของ อบต.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับผู้สูงอายุ กิจกรรมที่ ๑ การอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการผู้ดูแลผู้สูงอายุ พ.ศ.๒๕๖๘ แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับผู้สูงอายุ
		๓๕๐,๐๐๐	๗,๐๒๐	๒๗-๒๙ มี.ย. ๖๘	๖.นางสาวศิริวรรณ หนูเสน ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน เข้าร่วมโครงการอบรมเตรียมความพร้อมในการเป็นหน่วยงานรับงบประมาณตรง (BBL)การจัดทำคำของบประมาณด้านสังคม การเพิ่มประสิทธิภาพ

ด้านการพัฒนาบุคลากร(ต่อ)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนิน
	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงาน(ต่อ)	๓๕๐,๐๐๐	๗,๔๒๐	๒๗-๒๙ ส.ค.๖๘	๗.นางสาวยุวดี ศรีเรือง ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากร อบต. สำหรับการจัดการเลือกตั้ง ส.อบต.และนายก อบต.
		๓๕๐,๐๐๐	๓๕,๕๔๒	๑๑-๒๘ มี.ค.๖๘	๘.นายพงศ์เทพ พุทธิพงษ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันฯเข้าร่วมหลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๓๑
		๓๕๐,๐๐๐	๔๓,๓๒๘.๓๖	๑๖ พ.ย.-๖ ธ.ค. ๖๗	๙.จำเอกสัญญา จันทรภาพ ตำแหน่ง นักป้องกันฯเข้าร่วมหลักสูตรนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๑๓
		๑๓๐,๐๐๐	๑๘,๗๓๐.๐๑	๔-๖ มิ.ย.๖๘	๑๐.นางประทุม ไชยแก้ว ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง เข้าร่วมการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai
		๑๓๐,๐๐๐	๑๘,๗๓๐.๐๑	๔-๖ มิ.ย.๖๘	๑๑.นางสาวปราณี ณะนุ้ย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินฯเข้าร่วมการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai
		๙๐,๐๐๐	๗,๕๗๐	๒๕-๒๗ ก.ค.๖๘	๑๒.นางสาวภัทวดี เรืองมณี ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา เข้าร่วมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ชักซ้อมการจัดตั้งงบประมาณ การเขียนรายละเอียดคำชี้แจงงบประมาณ พร้อมฝึกปฏิบัติการบันทึกงบประมาณในระบบ New e-laas รุ่นที่๗
		๙๐,๐๐๐	๗,๒๔๐	๑๕-๑๗ ส.ค.๖๘	๑๓.นางวิไล บุรณะ ตำแหน่ง ครู เข้าร่วมการใช้งานและบันทึกข้อมูลเข้าในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น(D-LEP)
		๓๕,๐๐๐	๗,๓๔๐	๒๕-๒๗ ก.ค.๖๘	นางสาวเกศรินทร์ อินทร์ขุนจิต ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน เข้าร่วมโครงการ การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ชักซ้อมการจัดตั้งงบประมาณ การเขียนรายละเอียดคำชี้แจงงบประมาณ พร้อมฝึกปฏิบัติการบันทึกงบประมาณในระบบ New e-laas รุ่นที่๗

ด้านการพัฒนาบุคลากร(ต่อ)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนิน
๒	กิจกรรม No Gift Policy งดการรับและการให้ของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใดในช่วงเทศกาลและในทุกโอกาส ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๑ มี.ค.๖๘	บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร
๓	การพัฒนาสภาพแวดล้อม ความปลอดภัยในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	สถานที่ทำงานน่าอยู่ ปลอดภัย
๔	โครงการพัฒนาคน พัฒนาวัด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๔ เม.ย.๖๘	บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงาน	๖
กิจกรรม No Gift Policy งดการรับของขวัญหรือผลประโยชน์ อื่นใดในช่วงเทศกาลและในทุกโอกาส	๖๗
การพัฒนาสภาพแวดล้อม ความปลอดภัยในที่ทำงาน	๖๗
โครงการพัฒนาคน พัฒนาวัด	๖๗

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง(ตามงบ)
1.พนักงานส่วนตำบล	32	32	24	8
*ประเภทบริหาร(ปลัด/รองปลัด)	2	2	2	-
*ประเภทอำนวยการ	5	5	3	2
*ประเภทวิชาการ	11	11	9	2
*ประเภททั่วไป	9	9	8	1
2.ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-
3.พนักงานจ้าง	55	55	51	4
*พนักงานจ้างทั่วไป	38	38	35	3
*พนักงานจ้างตามภารกิจ	17	17	16	1
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>87</b>	<b>87</b>	<b>75</b>	<b>12</b>

**ปัญหา/อุปสรรค**

ปัจจุบันการปฏิบัติงาน การส่งงานภายในองค์กร การประสานงานกับหน่วยงานภายนอกมีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้มากขึ้น ซึ่งบุคลากรบางคนยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีใหม่ๆมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดีเท่าที่ควร

**ข้อเสนอแนะ**

ควรส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง รวมถึงจัดหาอุปกรณ์ที่ทันสมัยเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง